

4 Faut-il rejeter les organisations pyramidales ?

Tous les chefs font-ils des abus de pouvoir ?

Les organisations pyramidales sont souvent critiquées. Est-ce fondé ? Faut-il les rejeter ?

Se repérer dans l'épisode

- [0'55] Présentation de l'épisode
- [1'25] Fable critique
- [2'31] Principe du fonctionnement pyramidal
- [3'33] L'ascenseur social
- [5'07] Principes de la compétition sociale
- [6'23] Intérêt et limites des syndicats
- [9'37] Difficultés pour les personnes étant dans l'apparement
- [12'05] L'union des personnes étant dans l'apparement fait la force
- [13'15] La Brigade des sapeurs-pompiers de Paris
- [14'37] La mission de l'organisation conditionne son fonctionnement
- [16'19] Conclusion
- [17'18] *Le jardin des espérances*

[PDF](#) de l'épisode

Références

Conférence de Franck Lepage - [Inculture-1](#) (2h)

Scandale des maisons de retraites – *Les fossoyeurs* – Victor Castanet – Éd. Fayard 2022

Nous avons créé les concepts suivants (présentés dans le 1^{er} épisode) : le *Trop d'ego – 4 exigences fondamentales* de sens, justice, paix, amour – *Posture relationnelle de rivalité* (source d'agressivité) – *Posture relationnelle d'apparement* (source d'entente).

Pour approfondir : articles de [quellesociete.fr](#) et l'essai *Un avenir désirable*, [en ligne](#) et [en librairie](#)

Contactez les auteurs : [ICI](#)

Musiques : Rosa – *Le jardin des espérances* – [Aure Felden](#)



Podcast UN AVENIR DÉSI RABLE – Le potentiel des humains