

## # 5 Les organisations horizontales sont-elles un gage de bon fonctionnement ?

Suffit-il de supprimer les chefs pour supprimer les abus de pouvoir ?

Maël témoigne du fonctionnement d'une organisation horizontale, et nous évoquons les avantages, les difficultés et les limites de ce type d'organisation.

### Se repérer dans l'épisode

[0'55] Présentation de l'épisode

[1'35] L'organisation Extinction Rébellion

[2'44] Violence / non-violence

[5'02] Système d'Auto Organisation (SAO)

[7'38] Prise de décision par consentement

[10'09] Gestion des désaccords

[11'31] Culture Régénérative (Culture RG)

[14'28] Accueil des nouvelles personnes

[19'08] Gestion des egos

[20'51] Cercle de parole sur les organisations horizontales

[23'04] Maël élargit le champ de la réflexion : comment changer de système ?

[25'42] Conclusion

[27'12] *Le jardin des espérances*

**[PDF](#) de l'épisode**

### Références

Violence / non-violence : [article d'alternatives-non-violentes.org](http://article.dalternatives-non-violentes.org)

Prise de décision par consentement : [article de instantz.org](http://article.deinstantz.org)

Université du nous : [vidéo Notre relation au pouvoir](#) (6')

**Nous avons créé les concepts suivants** : le *Trop d'ego* ; Les *4 exigences fondamentales* de sens, justice, paix et amour ; La *Posture relationnelle de rivalité* (source d'agressivité) ; La *Posture relationnelle d'apparement* (source d'entente).

**Pour approfondir** : articles de [quellesociete.fr](http://quellesociete.fr) et l'essai *Un avenir désirable*, [en ligne](#) est [en librairie](#).

**Contactez les auteurs** : [ICI](#)

**Musiques** : Rosa – *Le jardin des espérances* – [Aure Felden](#)



Podcast UN AVENIR DÉSI RABLE – Le potentiel des humains